



Warsztat: Wolność - Samorządność – Solidarność

(przykładowy, ramowy scenariusz warsztatów stacjonarnych lub internetowych dla 15-30 uczestników)

Celem warsztatu jest zapoznanie młodych ludzi i przedyskutowanie idei i wartości, które mają fundamentalne znaczenie dla demokratycznego społeczeństwa: wolności, samorządności, solidarności, oraz zaangażowanie uczestniczek i uczestników w działania pro-społeczne („zmian na lepsze”) np. na rzecz miejsc, w których żyją, grup, w których funkcjonują (swoich lokalnych, lub tematycznych), czy ważnych dla siebie idei i tematów.

Dzięki zapoznaniu się z możliwościami działania i planowaniu swojego projektu na rzecz konkretnej „zmiany na lepsze”, młodzi ludzie uczą się, czym samorządność jest w praktyce, i jak do tego mają się takie wartości jak wolność czy solidarność.

Czas: 3 - 4 godziny zegarowe

2 osoby prowadzące – OP

15 – 30 osób uczestniczących - OU

Przebieg warsztatów:

⇒ **Wprowadzenie. Zapoznanie. Zasady. (ok. 20 min)**

- ❖ Przedstawienie się OP.
- ❖ Wstępne omówienie tematu warsztatu, trzech głównych wartości/terminów, o których będziemy rozmawiać.
- ❖ Ustalenie zasad komunikacji na spotkaniu.
- ❖ Przedstawienie się OU.

⇒ **Wolność – Samorządność – Solidarność – czym są? (ok. 45 min)**

Ćwiczenie w pod-grupach, z których każda tworzy np. plakat na temat jednej z trzech „naszych” wartości:

Grupa 1 - wolność

Grupa 2 - samorządność

Grupa 3 - solidarność

- ❖ Prosimy OU, aby w pod-grupach odpowiedziały sobie na pytanie, czym jest dla nich dana wartość i opracowały plakat na ten temat (15 min.).
- ❖ Następnie pod-grupy prezentują efekty swojej pracy i to, jak rozumieją poszczególne terminy.
- ❖ Po poszczególnych prezentacjach, osoby prowadzące prowadzą dyskusję w całej grupie, tak aby możliwe wiele osób mogło wypowiedzieć się na wszystkie tematy.

⇒ **Zapoznanie się z możliwościami działań na rzecz „zmian na lepsze” (ok. 30 min)**

- ❖ Osoba prowadząca przedstawia przykładowy problem i pyta OU jakie działania można by podjąć, aby mieć wpływ na daną sytuację / „zmianę na lepsze”.
- ❖ Stosujemy technikę burzy mózgów, informujemy OU, czym ona jest, mówimy o tym, że każdy pomysł jest dobry, każde skojarzenie jest ważne, nie ma złych pomysłów i każdy może przynieść coś nowego i kreatywnego.

⇒ **Wybór tematów do konkretnych działań na rzecz „zmiany na lepsze” (ok. 20 min)**

- ❖ Wspólnie z całą grupą zastanawiamy się nad czterema tematami, które są ważne dla OU i na rzecz których te osoby działają, lub chciałyby działać. Wybieramy 4 najważniejsze.

⇒ **Przerwa (15 min)**

⇒ **Wypracowanie rozwiązań i zaplanowanie projektu na rzecz „zmiany na lepsze” (ok. 60 min)**

- ❖ OU będą pracowały 20 minut w 3-4 pod-grupach tematycznych. Każda z pod-grup skupia się wokół jednego z czterech wcześniej (przed przerwą) wybranych tematów.
- ❖ W pod-grupach tematycznych OU planują działania, jakie mogą podjąć na rzecz zmiany w danym obszarze, nagłośnienia danego problemu, idei. Kreują hasło

projektu, zastanawiają się nad tym, na co realnie mają wpływ, wybierają jakie działania i w jakim czasie mogą zastosować. Następnie poszczególne pod-grupy będą prezentowały swoje projekty pozostałym OU.

- ❖ OP określa, jakie są elementy „must be”.
 - krótka informacja czego dotyczy problem, jaką ideę chcą nagłośnić,
 - hasło kampanii,
 - jakie działania chcą wykorzystać,
 - w jakim czasie będą prowadzić poszczególne działania,
 - jaki będzie „pierwszy krok”, czyli pierwsze wydarzenie kampanii.

- ❖ Prezentacja projektów - 5 minut dla każdej pod-grupy.

- ❖ Podsumowanie ćwiczenia.

⇒ **Podsumowanie, zakończenie warsztatu (ok. 10 minut) – rundka końcowa 😊**

